**Прием и выбытие работников, неполная занятость**

Данные о приеме и выбытии, а также о численности работников, работавших неполное рабочее время и находившихся
в простое, сформированы на основании федерального статистического наблюдения по форме № П-4 (НЗ) «Сведения
о неполной занятости и движении работников» ежеквартально по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, средняя численность работников которых превышает 15 человек (включая работающих
по совместительству и договорам гражданско-правового характера) всех видов экономической деятельности и форм собственности.

В **численность принятых работников** **списочного состава** включаются лица, зачисленные в отчетном периоде
в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу, переведенные на работу из другой организации (юридического лица или обособленного подразделения).

В **численность выбывших работников списочного состава** включаются все работники, оставившие работу
в организации независимо от оснований: расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе работодателя, истечение срока трудового договора или срочного трудового договора, по соглашению сторон, призыв или поступление
на военную службу, перевод работника с его согласия в другую организацию (юридическое лицо или обособленное подразделение) и др., уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

В **численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя**, включаются работники списочного состава, работавшие в отчетном квартале неполное рабочее время в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

В **численность работников, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником
и работодателем**, включаются работники списочного состава, работавшие в режиме неполного рабочего дня (недели)
в соответствии с трудовым договором или переведенные с согласия работника на работу на неполное рабочее время (статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации).

В **численность работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим
от работодателя и работника**, включаются работники, находившиеся в простое полный рабочий день по причинам, зависящим от работодателя (не обеспечение работников необходимым оборудованием, инструментами, технической документацией, объемом работ, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей, невыполнение договорных обязательств перед партнерами, приведшее к срыву графика поставки сырья или вывоза готовой продукции со склада), а также по причинам,
не зависящим от работодателя и работника (обстоятельства непредвиденного характера, например, аварии или перебои
в подаче воды, тепла, электроэнергии, стихийные бедствия и т.п.).

Показатели численности принятых, выбывших работников и численности работников, работавших неполное рабочее время, рассчитываются в процентах к списочной численности работников. В **списочную численность** включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день
и более, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.

**ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ДОБРОВОЛЬЦЕВ И МОБИЛИЗОВАННЫХ РАБОТНИКОВ**

За призванными сохраняется рабочее место, а действие заключенного с ними трудового договора приостанавливается
на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия Вооруженным Силам Российской Федерации включаются в численность работников списочного состава
и не включаются в численность выбывших работников.

|  |  |
| --- | --- |
| **Источник** | форма федерального статистического наблюдения № П-4(НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» |
| **Периодичность** | квартальная |